

Todas las Secciones, un solo Departamento

Julio César Cuisano Egúsuiza · Candidato a Jefe del Departamento

Nuestra propuesta en una frase

Un Departamento que funcione para cada profesor, cada Sección y cada laboratorio: con reglas claras, trámites ágiles y recursos repartidos con criterios que todos conocen.

El Departamento Académico de Ingeniería es uno de los pilares de la PUCP en formación, investigación y desarrollo tecnológico. El Plan Ingeniería 2030 ya trazó el rumbo: ser líderes académicos nacionales y referentes en Latinoamérica, sobre cuatro principios —integración, recursos compartidos, vinculación e interdisciplinariedad—. Reconocemos ese esfuerzo y el de las gestiones anteriores.

El reto de los próximos tres años es otro: que ese rumbo se note en el trabajo diario. Que la carga de cada profesor se reconozca tal como es, que los laboratorios no se detengan por un repuesto, que una carta de aval no haga perder un concurso y que cada Sección sepa con qué criterios se reparte el presupuesto.

Proponemos una gestión renovada, cercana y equilibrada entre todas las Secciones, que escuche a cada una y rinda cuentas a todas.

Lo que hace la Jefatura y cómo lo abordaremos

El Estatuto de la PUCP (arts. 40 y 43) define las funciones del Jefe de Departamento. Este plan se organiza alrededor de ellas, para que cada compromiso esté dentro de lo que la Jefatura efectivamente puede hacer.

Función de la Jefatura (Estatuto PUCP)	Nuestro compromiso
Dirigir y administrar el Departamento, y representarlo (art. 43 a, c)	Gestión concertada con los Coordinadores de Sección y tiempos de atención conocidos para los trámites críticos.
Aprobar y supervisar los planes de trabajo de los profesores (art. 43 g, h)	Planes de trabajo que reflejen la carga real: docencia, laboratorio, tesis, investigación, vinculación y gestión.
Proponer plazas, ingreso a la categoría ordinaria, promociones y contrataciones (art. 43 j, m)	Expedientes sólidos, calendario previsible y un plan de relevo generacional por Sección.
Atender las necesidades docentes de las unidades y coordinar con los Decanos (art. 43 e, l)	Coordinación permanente con la Facultad de Ciencias e Ingeniería, Estudios Generales Ciencias y la Escuela de Posgrado.

Función de la Jefatura (Estatuto PUCP)	Nuestro compromiso
Proponer con el Consejo el presupuesto anual (art. 40 e)	Criterios de distribución aprobados por el Consejo antes de asignar recursos.
Presentar la Memoria Anual y los planes ante la Junta de Profesores (art. 43 f)	Además de la Memoria Anual, un informe semestral de presupuesto y avance de indicadores.

Cuatro compromisos

Compromiso 1. Carga justa y carrera clara para los docentes

EL PROBLEMA

Buena parte del trabajo docente —preparar laboratorios, asesorar tesis, formular proyectos, atender gestión— no se refleja en la carga reconocida. Los procesos de promoción y dedicación son poco previsibles, y el relevo generacional no se planifica: cuando un profesor se jubila, se repone la carga lectiva, pero se pierden líneas de investigación, laboratorios y relaciones con el entorno.

LO QUE HAREMOS

- Un marco de carga académica concertado con las Secciones, que reconozca docencia, laboratorio, asesoría de tesis, investigación, vinculación y gestión, con evidencias verificables.
- Criterios de valoración actualizados a la virtualidad y la inteligencia artificial, que reconozcan por igual a los distintos perfiles: docencia e innovación pedagógica, investigación, y transferencia y consultoría.
- Acompañamiento cercano en el paso a ordinario, las promociones y la asignación de dedicaciones, con un calendario publicado.
- Descarga horaria predecible por responsabilidades de gestión o por la formulación de proyectos estratégicos.
- Un plan de relevo generacional por Sección: mentoría para docentes nuevos y predocentes, transición gradual para quienes se jubilan y un reconocimiento anual a jubilados y eméritos.
- Atracción de talento alineada con el Plan Ingeniería 2030, incluidas cátedras compartidas con investigadores peruanos en el extranjero y cofinanciamiento con empresas y fondos concursables para los paquetes de instalación.

Cómo sabrán que cumplimos

- ▶ Marco de carga académica aprobado por el Consejo del Departamento en 2027.
- ▶ Calendario de procesos de promoción y dedicación publicado cada año.
- ▶ Plan de relevo generacional elaborado con cada Sección en 2028.

Compromiso 2. Laboratorios que funcionan

EL PROBLEMA

Prácticas que se suspenden por un equipo sin calibrar o un repuesto que tarda, equipos costosos con poco uso y criterios poco claros para compartirlos. La calidad de la formación y de la investigación depende directamente del estado de nuestros laboratorios.

LO QUE HAREMOS

- Un diagnóstico de necesidades críticas en los primeros 100 días, con cada Sección y los Jefes de Laboratorio, que distinga urgencias de mantenimiento de inversiones de mediano plazo.

- Un Fondo de Respuesta Rápida para calibración, repuestos, insumos y servicios especializados urgentes, con reglas de uso públicas.
- Una gobernanza diferenciada que distinga laboratorios de docencia, laboratorios de investigación de cada Sección y equipos de uso compartido. La Sección responsable mantiene siempre la prioridad de uso.
- Criterios técnicos consensuados para definir qué es "equipamiento de alta especialización" y cuándo conviene compartirlo, en línea con el principio de recursos compartidos del Plan 2030.
- Gestión activa ante la Universidad y búsqueda de cofinanciamiento externo para la renovación tecnológica mayor.
- Espacios comunes para proyectos integradores y de fin de carrera, coordinados con las Secciones y la Facultad.

Cómo sabrán que cumplimos

- ▶ Diagnóstico de laboratorios presentado a la Junta en los primeros 100 días.
- ▶ Fondo de Respuesta Rápida operativo en 2027, con tiempos de atención medidos.
- ▶ Ninguna práctica suspendida por falta de repuestos o insumos atendibles por el fondo.

Compromiso 3. Investigación y vinculación con respaldo institucional

EL PROBLEMA

Hoy cada profesor gestiona solo sus postulaciones, convenios y clientes. Las cartas de aval y los instrumentos institucionales tardan, y se pierden oportunidades en concursos nacionales e internacionales. La relación con la industria y el Estado depende del esfuerzo individual.

LO QUE HAREMOS

- Cartas de aval y respaldo institucional en un máximo de 5 días hábiles, mediante un protocolo digital con trazabilidad.
- Soporte para postular a fondos nacionales e internacionales: calendario de convocatorias, apoyo administrativo en la formulación y revisión interna entre pares.
- Un mapa de la oferta tecnológica, de consultoría y de servicios del Departamento, conectado con minería, energía, agroindustria, construcción y automatización/TI, en articulación con Fabricum, el Centro de Vinculación de Ingeniería.
- Igual valor para todas las formas de transferencia: investigación aplicada, prototipos, consultoría de alto nivel y servicios de laboratorio.
- Estándares de integridad científica, reproducibilidad y uso responsable de la inteligencia artificial en la investigación.
- Articulación con la red de egresados para patrocinar equipos de laboratorio y becas de I+D+i+e.

Cómo sabrán que cumplimos

- ▶ Porcentaje de cartas de aval emitidas dentro del plazo, informado cada semestre.
- ▶ Número de postulaciones a fondos externos y monto captado, con línea de base en 2027.

Compromiso 4. Gestión transparente y un equipo de soporte valorado

EL PROBLEMA

Los criterios de distribución del presupuesto no siempre son conocidos por las Secciones. Hay trámites duplicados y funciones poco claras, y el personal administrativo y técnico —soporte vital de las Secciones— tiene pocas oportunidades de desarrollo.

LO QUE HAREMOS

- Criterios objetivos de distribución presupuestal, aprobados por el Consejo del Departamento antes de asignar: carga académica de pregrado y posgrado, mantenimiento de laboratorios, tamaño de la plana docente y planes de desarrollo de cada Sección, con impulso a las Secciones emergentes.
- Descentralización progresiva de partidas operativas hacia las Secciones, con metas claras y rendición de cuentas.
- Un fondo común transparente para proyectos estratégicos —incluido el Fondo de Respuesta Rápida y la innovación pedagógica entre Secciones—, financiado con una reserva del presupuesto ordinario y una parte de los ingresos por servicios, dentro de las normas de la Universidad.
- Revisión práctica de puestos y flujos de trabajo para eliminar duplicidades, y digitalización de las solicitudes recurrentes con seguimiento en tiempo real.
- Un programa de desarrollo profesional para el personal administrativo y técnico, con la Dirección de Gestión del Talento Humano: herramientas digitales, instrumentación, seguridad y gestión de residuos.

Cómo sabrán que cumplimos

- ▶ Criterios presupuestales aprobados y publicados antes de la primera asignación.
- ▶ Seis informes semestrales ante la Junta de Profesores durante el periodo.
- ▶ Tiempos de atención definidos y medidos para los trámites críticos.

Los primeros 100 días

1. **Reunión de trabajo con cada Sección** y con el personal administrativo y técnico, para recoger prioridades.
2. **Diagnóstico de necesidades críticas de laboratorios**, presentado a la Junta de Profesores.
3. **Propuesta de criterios presupuestales** al Consejo del Departamento.
4. **Protocolo digital de cartas de aval** en funcionamiento.
5. **Línea de base y metas de los indicadores** de este plan, presentadas a la Junta.

Hoja de ruta 2027–2029

Año	Etapas	Hitos principales
2027	Ordenar y escuchar	Diagnóstico de laboratorios · Fondo de Respuesta Rápida operativo · criterios presupuestales aprobados · protocolo de cartas de aval · marco de carga académica aprobado.
2028	Consolidar	Gobernanza de equipos compartidos en marcha · nuevos criterios de valoración aplicados a los planes de trabajo · plan de relevo por Sección · programa de capacitación del personal · piloto de descentralización de partidas.

Año	Etapas	Hitos principales
2029	Evaluar y proyectar	Evaluación de resultados con la comunidad · ajustes · propuesta del siguiente plan de desarrollo, alineado al Plan Ingeniería 2030.

En coordinación con la Facultad y el Plan Ingeniería 2030

El Jefe de Departamento integra el Consejo de Facultad con voz y voto y debe coordinar de manera permanente con los Decanos de las unidades a las que sirve el Departamento. Mantendremos una relación fluida con la Facultad de Ciencias e Ingeniería, Estudios Generales Ciencias y la Escuela de Posgrado, para que la flexibilidad curricular, la articulación entre pregrado y posgrado y la modernización de los laboratorios avancen al mismo ritmo en la Facultad y en el Departamento.

Principio del Plan 2030	Dónde se concreta en este plan
Integración	Compromisos 1 y 4: criterios comunes de carga, valoración y presupuesto para todas las Secciones.
Recursos compartidos	Compromiso 2: gobernanza diferenciada de laboratorios y equipos de alta especialización.
Vinculación	Compromiso 3: oferta tecnológica institucional, Fabricum y red de egresados.
Interdisciplinariedad	Compromisos 2 y 3: equipos compartidos, proyectos entre Secciones y espacios comunes para proyectos integradores.

Rendición de cuentas

Cada semestre, en sesión de la Junta de Profesores, presentaremos un informe de ejecución presupuestal y de avance de los indicadores de este plan: qué nos comprometimos a hacer, qué hicimos, cuánto costó, qué no logramos y por qué, y qué haremos para corregirlo. La Jefatura mantendrá una política de puertas abiertas con los profesores, el personal administrativo, los Coordinadores de Sección y los representantes ante el Consejo.

Sobre el candidato

Julio César Cuisano Egúsquiza es profesor principal a tiempo completo y coordinador de la Sección Ingeniería Mecánica, y coordina el Grupo de Innovación en Tecnología Energética y Ambiental (Gi-TEAM). Es ingeniero mecánico de fluidos por la UNMSM, y magíster y doctor en Ingeniería Mecánica por la Pontificia Universidad Católica de Río de Janeiro. Hizo estancias posdoctorales en el IFP de París y en el CMT de la Universitat Politècnica de València, y es profesor de la PUCP desde 2013.

Antes de la academia trabajó como ingeniero de proyectos en empresas del sector energético. Ha publicado 52 trabajos en revistas y congresos y participa en 18 proyectos de investigación, entre ellos ACCESS, con el PNUMA, sobre movilidad urbana baja en carbono, del que es investigador principal. Dicta cursos masivos de pregrado, como Termofluidos, y cursos de posgrado en sistemas energéticos. Conoce de primera mano lo que significa gestionar una Sección, sostener un laboratorio, enseñar a cientos de estudiantes y postular a fondos externos.

Todas las Secciones, un solo Departamento.

Cercanía · Equilibrio · Resultados